

ა(ა)იპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
დამხმარე საგანმანათლებლო ერთეულის - გენდერის კვლევის ინსტიტუტის

დებულება

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. ა(ა)იპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) გენდერის კვლევის ინსტიტუტი (შემდგომში „ინსტიტუტი“) წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე საგანმანათლებლო სტრუქტურულ ერთეულს, რომელიც უზრუნველყოფს გენდერის მიმართულებით არსებული აკადემიური პროგრამებისა და სამეცნიერო პროექტების ხელშეწყობასა და ადმინისტრირებას.
2. ცენტრს აქვს საკუთარი ანგარიში, ბლანკი თსუ-ის ლოგოთი, რომლის გამოყენება ხდება ინსტიტუტის დირექტორის მიერ კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
3. ინსტიტუტი თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და ამ დებულებით.

მუხლი 2. ინსტიტუტის მიზნები და კომპეტენციები

1. ინსტიტუტის მიზნებია:
 - ა) თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტში გენდერის მიმართულების ინტერდისციპლინური კვლევისა და სწავლების განვითარება;
 - ბ) გენდერის პრობლემებზე მომუშავე აკადემიური პერსონალისა და სადოქტორო სტუდენტების თანამშრომლობისათვის ინსტიტუციური პლატფორმის უზრუნველყოფა;
 - გ) გენდერის კვლევის სასწავლო საგნების ინტეგრაცია უნივერსიტეტში არსებულ სასწავლო პროგრამებსა და კვლევებში;
 - დ) უნივერსიტეტის სტუდენტების, პროფესორების, ადმინისტრაციული პერსონალისა და საზოგადოების ცნობიერების ამაღლება გენდერული უთანასწორობის პრობლემებისა და მათი დაძლევის გზების შესახებ;

- ე) გენდერის კვლევის სფეროში სამეცნიერო კვლევითი პროექტების განხორციელება;
- ვ) უნივერსიტეტის გენდერის მიმართულების აკადემიური პროგრამების (უმაღლესი განათლების სამივე საფეხურზე) სწავლების ხელშეწყობა/განვითარება;
- ზ) გენდერის სფეროში სამეცნიერო კონფერენციებისა და სხვა აქტივობების ორგანიზება;
- თ) სამეცნიერო გამოცემების (პერიოდული და ერთჯერადი) ინიცირება, ორგანიზება, განხორციელება;
- ი) უნივერსიტეტის ხელმძღვანელობასთან შეთანხმებით საერთაშორისო აკადემიური კავშირების დამყარება და განვითარება ინსტიტუტის კომპეტენციის ფარგლებში;
- კ) საზოგადოებაში გენდერული უთანასწორობების მიმართ მგრძობელობისა და მათი აღმოფხვრის გზების შესახებ ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით სხვადასხვა ტიპის ღონისძიებების ჩატარება (საკომუნიკაციო კამპანიების, საჯარო ლექციების, სადისკუსიო კლუბების, გამოფენების, ფილმების ჩვენების ორგანიზება და სხვა);
- ლ) უნივერსიტეტის ხელმძღვანელობასთან შეთანხმებით ადგილობრივ და საერთაშორისო სამთავრობო და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან კავშირების დამყარება/განვითარება გენდერის კვლევის აკადემიური პროგრამების შრომის ბაზრის თანამედროვე მოთხოვნების უზრუნველყოფის მიზნით;
- მ) ადგილობრივ და საერთაშორისო სამთავრობო და არასამთავრობო ორგანიზაციებისთვის, აგრეთვე, კერძო სექტორისთვის სხვადასხვა ტიპის ექსპერტული სერვისის შეთავაზება (სამოქმედო კურსის, პუბლიკაციის, პროექტის, ორგანიზაციული სტრუქტურის და ა.შ. გენდერული თანასწორობის თვალსაზრისით გენდერული ექსპერტიზა; გენდერის მნიშვნელოვან პრობლემებზე ორიენტირებული ტრენინგები; ამავე მიზნის მქონე სხვადასხვა ტიპის პუბლიკაციებისა თუ სხვა საკომუნიკაციო პროდუქტების მომზადება; საზოგადოების გამოყენებითი კვლევების დაგეგმვა და განხორციელება და სხვა.).

2. ინსტიტუტის კომპეტენციები:

- ა) გენდერის მიმართულებით არსებული აკადემიური პროგრამების ჩამონათვალი, რომლებსაც კოორდინირებას უწევს ინსტიტუტი განისაზღვრება შესაბამისი ფაკულტეტის საბჭოს გადაწყვეტილების საფუძველზე გამოცემული უნივერსიტეტის რექტორის სამართლებრივი აქტით.
- ბ) განავითაროს აკადემიური პროგრამები გენდერის კვლევაში საბაკალვრო, სამაგისტრო და სადოქტორო საფეხურზე;
- გ) განახორციელოს სამეცნიერო და გამოყენებითი კვლევები;

- დ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში ითანამშრომლოს სხვა უნივერსიტეტებთან ან/და მათ სტრუქტურულ ერთეულებთან, სამეცნიერო ფონდებთან, სხვადასხვა ტიპის აკადემიური თუ გამოყენებითი პროექტების განსახორციელებლად;
- ე) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში ისეთი პირობების შექმნას, რომელიც სტუდენტს დაეხმარება სწავლასა და დამოუკიდებელ კვლევაში.
- ვ) ხელი შეუწყოს თანამედროვე სტანდარტების შესატყვისი, მომავალზე ორიენტირებული განათლების მიღების შესაძლებლობას გენდერის კვლევის მიმართულებით და იზრუნოს სასწავლო პირობების გაუმჯობესებაზე;
- ზ) ინსტიტუტი ვალდებულია, ხელი შეუწყოს გენდერის მიმართულებით კვლევის განვითარებას და დაფინანსების სხვადასხვა წყაროების მოზიდვას.

მუხლი 3. ინსტიტუტის სტრუქტურა

1. ინსტიტუტს ხელმძღვანელობს დირექტორი, რომელიც ზედამხედველობას უწევს ინსტიტუტის მუშაობას.
2. ინსტიტუტის დირექტორს, გენდერის მიმართულების აკადემიური პერსონალიდან, ორი წლის ვადით, თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის რექტორი.
3. ინსტიტუტის ყოველდღიურ საქმიანობას განაგებს გენდერის კვლევის ინსტიტუტის ადმინისტრატორი, რომელსაც ცენტრის დირექტორის წარდგინებით ნიშნავს უნივერსიტეტის რექტორი.
4. ინსტიტუტის დირექტორის მიერ თავის უფლებამოსილებათა განხორციელების დროებით შეუძლებლობის შემთხვევაში, მის უფლებამოსილებებს რექტორის თანხმობით ასრულებს ადმინისტრატორი.
5. ინსტიტუტის წევრი შეიძლება იყოს უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი, სადოქტორო პროგრამის სტუდენტი, გენდერის კვლევის აკადემიურ ან კვლევით პროგრამაში დასაქმებული მოწვეული ლექტორი.
6. ინსტიტუტის მმართველი ორგანოა საბჭო, რომელიც აერთიანებს ინსტიტუტის წევრ აკადემიურ პერსონალს, გენდერის მიმართულების პროგრამის სადოქტორო სტუდენტების ერთ წარმომადგენელს და გენდერის პროგრამის მოწვეული ლექტორების ერთ წარმომადგენელს.
7. დაფუძნების ეტაპზე ინსტიტუტის საბჭოს შემადგენლობაში შედიან უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის ის წარმომადგენლები, ვინც შეადგენს ცენტრის შექმნის საინიციატივო ჯგუფს.

მუხლი 4. ინსტიტუტის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის უძრავი და მოძრავი ქონებით.

მუხლი 5. დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის წესი

ცენტრის დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება მისი მიღებისათვის კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 6. დასკვნითი დებულებები

ინსტიტუტის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია, სხვა სტრუქტურული ცვლილებები და წინამდებარე დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის საკითხი რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.