

საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების საუნივერსიტეტო სასწავლო-სამეცნიერო ცენტრის დებულება (06.10.2014, №107/2014)

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში – უნივერსიტეტი) იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების საუნივერსიტეტო სასწავლო-სამეცნიერო ცენტრი (შემდგომში – ცენტრი) წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე-საგანმანათლებლო სტრუქტურულ ერთეულს (06.10.2014 №107/2014).
2. ცენტრი თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და ამ დებულებით.

მუხლი 2. ცენტრის საქმიანობის სფერო, ძირითადი ამოცანები და ფუნქციები

I. ცენტრის მიზნებია:

ა) ცენტრის მიზანია უნივერსიტეტის ეკონომიკისა და ბიზნესის ფაკულტეტის სტუდენტების, მოთხოვნისა და ჩატარების შესაძლებლობის არსებობის შემთხვევაში, სხვა სპეციალობის სტუდენტების სწავლება მაღალეფექტიანი ახალი ტექნოლოგიების გამოყენებით (06.10.2014 №107/2014);

ბ) პროფესიული პრაქტიკის პროგრამის შესაბამისად, მისი ანალოგ-მოდელებზე გადასვლა და ამის საფუძველზე, სტუდენტების პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარება (06.10.2014 №107/2014);

გ) ცენტრში შემუშავებული კომპიუტერული პრაქტიკუმების საშუალებით, რომლებიც მოიცავს საქმიან თამაშს (ან კეისს), სასწავლო დავალებას და მეთოდურ მასალას, გადასვლა დისტანციურ სწავლებაზე;

დ) კვლევების ჩატარება იმიტაციურ მოდელირებისა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;

ე) აკადემიური, მეცნიერული მიღწევების პროპაგანდა სტუდენტთა ფართო წრეში;

ვ) პრობლემების თეორიული და პრაქტიკული საკითხების მეცნიერული კვლევის შედეგების სამეცნიერო კრებულებისა და მონოგრაფიების სახით გამოქვეყნება. ამ მიმართულებით, ბოლონის პროცესის პირობის შესრულება – უცხოელ მეცნიერებთან ერთად ერთობლივი მრავალენოვანი მონოგრაფიების მომზადება;

ზ) იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების პრობლემებზე საუნივერსიტეტო, რესპუბლიკური და საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციებისა და პრაქტიკული სემინარების ჩატარება.

2. ცენტრის ამოცანებია:

- ა) სტუდენტების შემეცნებითი მოტივაციის ზრდა, მომავალი პროფესიული საქმიანობის უმთავრესი კომპონენტების შესწავლა, მისი პრაქტიკული ასპექტების ათვისების დონის ზრდა;
- ბ) სწავლების თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებით სტუდენტების ანალიტიკური აზროვნების ჩამოყალიბება და ეფექტიანი გადაწყვეტილებების მიღების კულტურის გამომუშავება;
- გ) უნივერსიტეტში პერმანენტულად საქმიანი თამაშებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სისტემის დანერგვა;
- დ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, უცხოეთის წამყვან უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობა სწავლების ინტერაქტიური მეთოდებისა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;
- ე) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, საქართველოს დაინტერესებულ პირებთან და ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა ახალი თემატიკის სასწავლო იმიტაციური მოდელების შემუშავების და კონსალტინგური მომსახურების გაწევის მიზნით;
- ვ) სტუდენტების საქმიან თამაშებში მონაწილეობის ამსახველი საუნივერსიტეტო.

მუხლი 3. ცენტრის სტრუქტურა და ხელმძღვანელობა

- 1. ცენტრს ხელმძღვანელობს ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს თსუ-ს რექტორი.
- 2. ცენტრის თანამშრომელთა საშტატო რიცხოვნობა და სახელფასო განაკვეთები, ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელის წარდგინებით აისახება უნივერსიტეტის საშტატო განრიგში, რომელიც მტკიცდება უნივერსიტეტის რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ (06.10.2014 №107/2014).
- 3. ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი:
 - ა) წარმართავს ცენტრის მუშაობას;
 - ბ) განსაზღვრავს ცენტრის საქმიანობის პრიორიტეტებს და პასუხისმგებელია მათ განხორციელებაზე;
 - გ) ანაწილებს მოვალეობებს ცენტრის თანამშრომლებს შორის, აძლევს მითითებებსა და დავალებებს;
 - დ) პასუხისმგებელია ცენტრის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებასა და ეფექტიანობაზე;

- ე) უნივერსიტეტის რექტორს არაუგვიანეს მომდევნო წლის მეორე კვარტლის დასრულებისა წარუდგენს განვლილი აკადემიური წლის საქმიანობის ანგარიშს;
 - ვ) ორგანიზებას უწევს ამ დებულებით ცენტრისათვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულებას, რისთვისაც წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წინადადებებს ცალკეული საკითხების მოწესრიგებისა და გადაწყვეტის მიზნით;
 - ზ) უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წარუდგენს წინადადებებს ცენტრის შედა სტრუქტურის, შტატების, მუშაობის ორგანიზაციის ცენტრის თანამშრომლების წახალისების ან დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ;
 - თ) პერიოდულად ისმენს ცენტრის თანამშრომლების ანგარიშს მათ მიერ გაწეული მუშაობის შესახებ;
 - ი) ახორციელებს ამ დებულებით უნივერსიტეტის სამართლებლივი აქტებით და უნივერსიტეტის მართვის ორგანოების გადაწყვეტილებებით განსაზღვრულ სხვა ფუნქციებს.
4. ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელის მიერ თავის უფლებამოსილებათა განხორციელების დროებით შეუძლებლობის შემთხვევაში, მის უფლებამოსილებას რექტორის თანხმობით ასრულებს ერთ-ერთი თანამშრომელი (06.10.2014 №107/2014).
 5. ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელის მიერ თავის უფლებამოსილებათა განხორციელების დროებით შეუძლებლობის შემთხვევაში, მის უფლებამოსილებას რექტორის თანხმობით ასრულებს ერთ-ერთი თანამშრომელი.
 6. ცენტრის თანამშრომელთა უფლებამოვალეობები და განსახორციელებელი საქმიანობის (შესასრულებელი სამუშაოს) აღწერილობები მტკიცდება უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ მეცნიერ-ხელმძღვანელის წარდგინების საფუძველზე.

მუხლი 4. ცენტრის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის უძრავი და მოძრავი ქონებით.

მუხლი 5. ცენტრის ფინანსები

ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:

- ა) უნივერსიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული მიზნობრივი დაფინანსება;
- ბ) გრანტებისა და პროექტების საფუძველზე მიღებული შემოსავლები;
- გ) ხელშეკრულების შესრულებით მიღებული შემოსავლები;
- დ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიზნობრივად ცენტრისათვის განკუთვნილი საჩუქრის სახით მიღებული შემოსავლები;
- ე) კანონმდებლობით აუკრძალავი ნებისმიერი შემოსავლები.

მუხლი 6. დასკვნითი დებულებები

ცენტრის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია, სხვა სტრუქტურული ცვლილებები და წინამდებარე დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის საკითხი რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.