

**ა(ა)იპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
„იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სასწავლო-
სამეცნიერო ცენტრის“**

დებულება

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ა(ა)იპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში – უნივერსიტეტი) „იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სასწავლო-სამეცნიერო ცენტრი“ (შემდგომში – ცენტრი) წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე საგანმანათლებლო სტრუქტურულ ერთეულს.
2. ცენტრი თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და ამ დებულებით.

მუხლი 2. ცენტრის საქმიანობის სფერო, ძირითადი ამოცანები და ფუნქციები

1. ცენტრის მიზნებია:

- ა) ცენტრის მიზანია უნივერსიტეტის სტუდენტების სწავლება მაღალეფექტიანი ახალი ტექნოლოგიების გამოყენებით;
- ბ) პროფესიული პრაქტიკის პროგრამით გათვალისწინებული პროგრამის შესაბამისად მისი ანალოგ-მოდელზე გადასვლა და სტუდენტების პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარება;
- გ) ცენტრში შემუშავებული კომპიუტერული პრაქტიკუმების საშუალებით, რომლებიც მოიცავს საქმიან თამაშს (ან კეისს), სასწავლო დავალებას და მეთოდურ მასალას, გადასვლა დისტანციურ სწავლებაზე;
- დ) კვლევების ჩატარება იმიტაციურ მოდელირებასა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;
- ე) აკადემიური, მეცნიერული მიღწევების პროპაგანდა სტუდენტთა ფართო წრეში;
- ვ) პრობლემების თეორიული და პრაქტიკული საკითხების მეცნიერული კვლევის შედეგების სამეცნიერო კრებულებისა და მონოგრაფიების სახით გამოქვეყნება; ამ მიმართულებით, ბოლონის პროცესის პირობის შესრულება – უცხოელ მეცნიერებთან ერთად ერთობლივი მრავალენოვანი მონოგრაფიების მომზადება;
- ზ) იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების პრობლემებზე საუნივერსიტეტო, რესპუბლიკური და საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციებისა და პრაქტიკული სემინარების ჩატარება.

2. ცენტრის ამოცანებია:

- ა) სტუდენტების შემეცნებითი მოტივაციის ზრდა, მომავალი პროფესიული საქმიანობის უმთავრესი კომპონენტების შესწავლა, მისი პრაქტიკული ასპექტების ათვისების დონის ზრდა;
- ბ) სწავლების თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებით სტუდენტების ანალიტიკური აზროვნების ჩამოყალიბება და ეფექტიანი გადაწყვეტილებების მიღების კულტურის გამომუშავება;

- გ) უნივერსიტეტში პერმანენტულად საქმიანი თამაშებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სისტემის დანერგვა;
- დ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, უცხოეთის წამყვან უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობა სწავლების ინტერაქტიური მეთოდებისა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;
- ე) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, საქართველოს დაინტერესებულ პირებთან და ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა ახალი თემატიკის სასწავლო იმიტაციური მოდელების შემუშავების და კონსალტინგური მომსახურების გაწევის მიზნით;
- ვ) სტუდენტების საქმიან თამაშებში მონაწილეობის ამსახველი საუნივერსიტეტო პრეზენტაციებისა და ტელერადიო გადაცემების მომზადება.

მუხლი 3. ცენტრის სტრუქტურა და ხელმძღვანელობა

1. ცენტრს ხელმძღვანელობს ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს თსუ-ს რექტორი.
2. ცენტრის თანამშრომელთა საშტატო რიცხოვნობა და სახელფასო განაკვეთები, ცენტრის დირექტორის წარდგინებით აისახება უნივერსიტეტის საშტატო განრიგში, რომელიც მტკიცდება უნივერსიტეტის რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ.
3. ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი:
 - ა) წარმართავს ცენტრის მუშაობას;
 - ბ) განსაზღვრავს ცენტრის საქმიანობის პრიორიტეტებს და პასუხისმგებელია მათ განხორციელებაზე;
 - გ) ანაწილებს მოვალეობებს ცენტრის თანამშრომლებს შორის, აძლევს მითითებებსა და დავალებებს;
 - დ) პასუხისმგებელია ცენტრის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებასა და ეფექტიანობაზე;
 - ე) უნივერსიტეტის რექტორს არაუგვიანეს მომდევნო წლის მეორე კვარტლის დასრულებისა წარუდგენს განვლილი აკადემიური წლის საქმიანობის ანგარიშს;
 - ვ) ორგანიზებას უწევს ამ დებულებით ცენტრისათვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულებას, რისთვისაც წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წინადადებებს ცალკეული საკითხების მოწესრიგებისა და გადაწყვეტის მიზნით;
 - ზ) უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წარუდგენს წინადადებებს ცენტრის შიდა სტრუქტურის, შტატების, მუშაობის ორგანიზაციის, ცენტრის თანამშრომლების წახალისების ან დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ;
 - თ) პერიოდულად ისმენს ცენტრის თანამშრომლების ანგარიშს მათ მიერ გაწეული მუშაობის შესახებ;
 - ი) ახორციელებს ამ დებულებით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით და უნივერსიტეტის მართვის ორგანოების გადაწყვეტილებებით განსაზღვრულ სხვა ფუნქციებს.
4. ცენტრის დირექტორის მიერ თავის უფლებამოსილებათა განხორციელების დროებით შეუძლებლობის შემთხვევაში, მის უფლებამოსილებებს რექტორის თანხმობით ასრულებს ერთ-ერთი თანამშრომელი.
5. ცენტრის თანამშრომელთა უფლებამოვალეობები და განსახორციელებელი საქმიანობის (შესასრულებელი სამუშაოს) აღწერილობები მტკიცდება უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ მეცნიერ-ხელმძღვანელის წარდგინების საფუძველზე.

მუხლი 4. ცენტრის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის უძრავი და მოძრავი ქონებით.

მუხლი 5. ცენტრის ფინანსები

ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:

- ა) უნივერსიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული მიზნობრივი დაფინანსება;
- ბ) გრანტებისა და პროექტების საფუძველზე მიღებული შემოსავლები;
- გ) ხელშეკრულების შესრულებით მიღებული შემოსავლები;
- დ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიზნობრივად ცენტრისათვის განკუთვნილი საჩუქრის სახით მიღებული შემოსავლები;
- ე) კანონმდებლობით აუკრძალავი ნებისმიერი შემოსავლები.

მუხლი 6. დასკვნითი დებულებები

ცენტრის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია, სხვა სტრუქტურული ცვლილებები და წინამდებარე დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის საკითხი რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.